

ANUNCI

Es fan públics els **CRITERIS GENERALS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DELS PLANS D'OCUPACIÓ DEL PROJECTE DE PLA D'OCUPACIÓ MUNICIPAL PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT EN EL MARC DEL PROGRAMA METROPOLITÀ DE SUPORT A LES POLÍTIQUES SOCIALS MUNICIPALS 2022-2023** i l'**oferta de feina** aprovats per la Junta de Govern Local en sessió ordinària del dia 15 de setembre de 2022.

CRITERIS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DELS PLANS D'OCUPACIÓ DEL PROJECTE DE PLA D'OCUPACIÓ MUNICIPAL PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT EN EL MARC DEL PROGRAMA METROPOLITÀ DE SUPORT A LES POLÍTIQUES SOCIALS MUNICIPALS 2022-2023

Atès que l'Ajuntament de Pallejà participa del Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2020-2023 s'emmarca en el desenvolupament dels objectius 1 i 2 de l'Acord de Govern metropolità per al període 2020 – 2023 i en aquest context, l'Àrea de Desenvolupament Social i Econòmic de l'Àrea Metropolitana treballa des de la perspectiva de potenciar la metròpolis, entesa com una xarxa de pobles i ciutats i vertebrada en un espai compartit per al benestar, la convivència i la igualtat d'oportunitats.

La finalitat del Programa metropolità de dinamització del mercat de treball és donar suport tècnic i econòmic a les iniciatives i als projectes municipals destinats a facilitar la inserció laboral i a millorar les competències professionals de les persones que tenen més dificultats per a la inserció efectiva en el mercat de treball. Les mateixes bases estableixen que s'haurà de garantir al menys la contractació del 50% de dones en cada projecte. Donat que el projecte contempla la contractació de dues persones una de elles haurà de ser necessàriament una dona.

Atesa la necessitat d'establir els criteris i pautes per a poder dur a terme el procés selectiu del pla d'ocupació del projecte del Pla d'Ocupació Municipal per a la millora de l'ocupabilitat en el marc del programa metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2022-2023, en aquest document es fixen uns criteris imprescindibles per a la participació i es marquen les fases de selecció.

Els perfils professionals a contractar es donaran a conèixer en el moment de la publicació de la oferta o ofertes de treball a través dels mitjans de difusió municipals i a la cartellera d'ofertes del Servei Local d'Ocupació, així mateix també els terminis de presentació d'instàncies i el calendari del procés de selecció.



1. Requisits Imprescindibles per a la participació:

- a) Persones que acreditin estar en situació d'atur, inscrites com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO) en l'Oficina de Treball de la Generalitat.
- b) Complir amb el perfil professional publicat a la oferta de treball, pel que fa al mínim d'experiència i nivell formatiu exigít.

2. Sol·licituds i procés de selecció:

- a) Les persones en situació d'atur interessades a participar del procés de selecció, hauran de presentar instància al Registre General de l'Ajuntament segons els terminis que s'estableixin a la oferta de treball.
- b) La documentació a entregar juntament amb la instància serà la següent:
 - Fotocòpia del DNI / targeta de residència amb permís de treball vigent.
 - Fotocòpia del document DARDO (full de demanda d'ocupació)
 - Fotocòpia de la Titulació requerida a l'oferta de treball.
 - Documentació acreditativa dels criteris soci laborals de la Fase II
 - Documentació acreditativa dels criteris formatius de la Fase III

3. Procés de selecció:

FASE I: Prova de coneixements . Fins a un màxim de 15 punts

Aquesta fase consistirà en la resolució d'una prova proposada per l'òrgan de valoració relacionada amb les tasques pròpies de la categoria professional. La prova podrà ser escrita, o pràctica segons la naturalesa del lloc de treball a cobrir.

- En el cas de prova escrita podrà tenir una de les següents formes:
 - Test amb preguntes multi resposta.
 - Exercici a desenvolupar, on es valorarà:
 - la correcció del raonament
 - la solució proposada
 - la capacitat de redacció de l'aspirant
- En el cas de prova pràctica, es valorarà:
 - La correcció de la tasca efectuada
 - L'adequació de la solució adoptada.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 15 punts.

El tipus de prova a realitzar es publicarà en el detall de la oferta de treball (Annex I)



FASE II : Valoració segons els criteris soci laborals (màxim 10 punts)

L'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació pels següents conceptes:

Criteri	Puntuació
No percep cap subsidi ni prestació per desocupació	1 punts
menor de 29 anys o major de 45	1 punt
Carregues familiars	1 punt
Família Nombrosa o monoparental	1 punt
Persones amb discapacitat	1 punt
Informe Social de necessitat en funció de criteris socials i econòmics de la persona.	Interval entre 0 i 2 punts
Inscrits al Servei Local d'Ocupació de Pallejà , en recerca activa. Cal demostrar haver realitzat 3 accions de recerca de feina en els darrers tres mesos.	3 punts

FASE III : Valoració Criteris formatius. (fins a un màxim de 6 punts)

L'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació (fins a un màxim de 6 punts) pels següents conceptes:

- Cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb el lloc de treball objecte de la convocatòria:
 - Màster: 2 punts
 - Postgrau: 1 punts
 - Cursos de 8 a 20 hores: 0,25 punts per curs
 - Cursos de 21 a 50 hores: 0,50 punts per curs
 - Cursos de més de 50 hores: 0,75 punts per curs

Els cursos que s'al·leguin com a mèrits hauran d'estar acreditats mitjançant títols oficials o homologats.

- Certificat Actic: Per tenir el certificat d'acreditació de competència en tecnologia de la informació i la comunicació (ACTIC) expedit per la Generalitat de Catalunya.
 - Nivell bàsic: 0,25 punts
 - Nivell mitjà: 0,50 punts
 - Nivell avançat: 0,75 punts

FASE IV: Entrevista (Fins a un màxim de 6 punts)

L'entrevista consistirà en un diàleg amb l'òrgan de selecció sobre les funcions a desenvolupar, la motivació, disponibilitat i actitud. Així mateix, es contrastaran els mèrits declarats i la documentació acreditativa dels mateixos.



L'objectiu d'aquesta fase d'entrevista serà valorar les competències professionals de les persones aspirants d'acord amb els següents factors

Factors	Puntuació
Coneixements i capacitat professional	Entre 0 i 2 punts
Polivalència i flexibilitat	Entre 0 i 2 punts
Iniciativa i motivació	Entre 0 i 2 punts

Per tal de puntuar cada un dels factors es tindrà en compte el desenvolupament de l'entrevista i també la valoració curricular aportada, tenint en compte el perfil i el lloc de treball ofertat.

En base als següents criteris cada un dels factors anteriors serà puntuat de la següent manera:

- Nivell excel·lent : 2 punts
- Nivell excel·lent amb mancances: 1,5 punts
- Nivell adequat: 1 punts
- Nivell adequat amb mancances: 0,5 punt
- Nivell insuficient: 0 punts

4. Òrgan de valoració:

Tot el procés en la seva vessant tècnica està coordinat per un òrgan de valoració, format per un mínim de tres tècnics municipals.

La composició d'aquest òrgan es comunicarà conjuntament amb el llistat de admesos i exclosos.

Finalitzat el procediment de les 4 fases, l'òrgan de valoració efectuarà un llistat ordenat segons la puntuació obtinguda a les fases I, II, III i IV i les propostes de contractació de les persones seleccionades.

Tenint en compte allò establert en els projectes de plans d'ocupació pla metropolitana de suport a les polítiques socials municipals pel qual s'haurà de **garantir almenys la contractació del 50% de Dones en cada projecte** l'òrgan de valoració proposarà la contractació de:



1. La Dona amb la major puntuació de les fases I, II, III i IV, independentment de la seva posició en el llistat.
2. La persona candidata amb la major puntuació de les fases I, II, III i IV. En el cas que aquest persona coincidís amb els supòsit 1 es pararia a la següent.

L'òrgan de valoració té la facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i pot prendre els acords necessaris per al bon funcionament del procediment establert en aquest document de criteris generals.



5. Proposta de contractació:

En base al desenvolupament del procés selectiu i a la proposta efectuada per l'òrgan de valoració les persones seleccionades formalitzaran el contracte de treball especificat a les corresponents ofertes de treball.

 <p>Ajuntament de Pallejà</p>	 <p>AMB Àrea Metropolitana de Barcelona</p>
<p>OFERTA DE TREBALL PLANS D'OCUPACIÓ AJUNTAMENT DE PALLEJÀ "Plans d'Ocupació municipals per la millora de l'ocupabilitat" en el marc de la convocatòria 2022-2023 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona"</p>	
<ul style="list-style-type: none">➔ Denominació del lloc de Treball: EI / la peó polivalent de Brigada➔ Núm. Llocs de treball: 2 (Dels quals almenys s'haurà de garantir el 50% de dones en cada projecte, segons el pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals)➔ Breu descripció del lloc de treball: EI/ la peó de Brigada per manteniment dels espais públics, parcs infantils, mobiliari urbà i en general la via pública. Coneixements bàsics de jardineria, paleta, pintura i manteniment d'edificis, en general.➔ Tasques a desenvolupar:<ul style="list-style-type: none">▪ Totes sota les directrius de l'oficial i/o el cap de Brigada:▪ Portar a terme tasques senzilles de jardineria i manteniment d'espais, paleta, pintura, bricolatge i neteja▪ Interpretar i executar correctament les instruccions orals del cap de brigada i l'oficial▪ Realitzar els treballs bàsics de plantació d'arbres, arbustos i flors, com les tasques de manteniment, producció d'adob vegetal i aplicar les dosis correctes al viver i al jardí. Instal·lar sistemes de reg de baix consum.▪ Utilitzar eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs i tenir-ne cura▪ Realitzar treballs senzills vinculats a la construcció, reparació i manteniment d'obres en general tant als espais públics com a les dependències municipals.▪ Fer tasques bàsiques de manteniment de la via pública incloent carrers, voreres, mobiliari urbà i senyalitzacions.▪ Reparar mobiliari urbà de tot tipus (bancs, papereres, fonts...), així com instal·lar-ne de nou.▪ Instal·lar rètols, anuncis, cartells i d'altres elements de senyalització.▪ Realitzar treballs relacionats amb la neteja, manteniment i conservació de la via pública, zones verdes, treballs i tasques de jardineria com tallar la gespa, netejar jardins d'herbes, regar les plantes i els arbres, poda d'arbrat i manteniment d'arbusts, plantar jardins i espais enjardinats i del cementiri.▪ Puntualment, col·laborar en el muntatge i desmuntatge de la infraestructura necessària (tarimes, trasllat de mobiliari...) per al desenvolupament de festes populars i altres esdeveniments.▪ Conducció de vehicles del Servei de la Brigada Municipal d'obres.▪ I en general, totes aquelles tasques similars que li siguin atribuïdes, i col·laboració amb l'equip de treball.	



- Categoria Nivell Professional: **Peó**
- Modalitat del contracte ofert: Pla local d'ocupació **Contracte temporal**
- Durada: **11 mesos**
- Jornada: **Complerta**
- Retribució anual bruta: **23.298,10 €**
- Nivell de formació mínim exigible: Certificat d'Escolaritat
- Tipus de prova de coneixements a desenvolupar:(Fase I): **Prova tipus test**

- Calendari del procediment:
 - Termini per la presentació d'instàncies: **30 de setembre 2022.**
 - Data de publicació Llistat de admesos/es i exclosos/es: **4 d'octubre de 2022**
 - Data publicació de la convocatòria per la prova de coneixements. Fase I:
4 d'octubre de 2022.
 - Data de publicació resultats Fase I: **7 d'octubre de 2022**
 - Data de publicació de la convocatòria per la Fase d'entrevista. Fase IV:
7 d'octubre de 2022.

Lloc de presentació de les instàncies: *Presentació presencial al Registre general de l'Ajuntament. c/ del Sol, 1 Pallejà 08780, **amb CITA PRÈVIA** (93.663.00.00) o presentació telemàtica a la seu electrònica de l'Ajuntament.*

