

ANUNCI

Es fa públic que mitjançant Resolució de l'Alcaldia núm. 2020-1448 de 4 de setembre de 2020 s'ha resolt iniciar el procés de selecció d'un/a tècnic/a d'educació en base als Criteris Generals de Selecció del personal dels Plans d'ocupació de l'Ajuntament de Pallejà i de l'oferta que es transcriuen a continuació.

CRITERIS GENERALS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DELS PLANS D'OCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE PALLEJÀ

Atesa la necessitat d'establir i actualitzar els Criteris i pautes comunes que regeixin totes les convocatòries de selecció referents a Plans d'ocupació, s'elabora aquest document on s'estableixen els criteris generals per a la selecció del personal treballador en el marc del programes i projectes dels Plans d'Ocupació.

Els perfils professionals a contractar es donaran a conèixer en el moment de la publicació de la oferta o ofertes de treball a través dels mitjans de difusió municipals i a la cartellera d'ofertes del Servei Local d'Ocupació, així mateix també els terminis de presentació d'instàncies i el calendari del procés de selecció.

En aquest document es fixen uns criteris imprescindibles per a la participació i uns criteris soci laborals i de valoració de les competències professionals de les persones aspirants, aquest darrers a través de la fase d'entrevista

1. Requisits Imprescindibles per a la participació:

- a) Acreditar estar en situació d'atur, inscrit com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO) en l'Oficina de Treball de la Generalitat. En els Plans d'Ocupació que es realitzin amb ajuts o subvencions, s'hauran de complir, a més a més de l'acreditació esmentada, els requisits que disposin les bases dels Ens atorgants dels ajuts i/o subvencions. Aquests requisits específics s'informaran en cada una de les ofertes de treball
- b) Complir amb el perfil professional publicat a la oferta de treball, pel que fa al mínim d'experiència i nivell formatiu exigít.

2. Sol·licituds i procés de selecció.

- a) Les persones en situació d'atur interessades a participar del procés de selecció, hauran de presentar instància al Registre General de l'Ajuntament segons els terminis que s'estableixin a la oferta de treball..
- b) La documentació a entregar juntament amb la instància serà la següent:



- Fotocòpia del DNI / targeta de residència amb permís de treball vigent.
- Fotocòpia del document DARDO (full de demanda d'ocupació)
- Certificat de no percebre cap subsidi ni prestació per desocupació (si s'escau).
- Acreditació de les càrregues familiars (si s'escau).
- Fotocòpia del Carnet de família nombrosa (si s'escau).
- Certificat de discapacitat (si s'escau).
- Informe social de necessitat (si s'escau).
- Fotocòpia de la Titulació requerida a l'oferta de treball.
- Currículum Vitae.
- Vida Laboral.

La no presentació dels documents de l'apartat a i b, impossibilita que la persona pugui entrar al procés de selecció.

2. Procés de selecció

Entre les persones que compleixen els requisits establerts al punt 1 d'aquest document, es realitzaran les valoracions de les candidatures segons els següents paràmetres, amb els quals l'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació pels següents conceptes:

FASE I : Valoració segons els criteris soci laborals

L'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació pels següents conceptes:

Criteri	Puntuació
No percep cap subsidi ni prestació per desocupació	2 punts
Dona	1 punt
Jove menor de 29 anys	1 punt
Majors de 45 anys	1 punt
Carregues familiars	1 punt
Família Nombrosa	1 punt
Inscrit al Servei Local d'Ocupació de Pallejà i cal demostrar haver realitzar 3 accions de recerca activa de feina en els darrers 3 mesos	5 punts
Persones amb discapacitat	1 punt
Informe Social de necessitat	2 punts

FASE II: Entrevista

L'entrevista consistirà en un diàleg amb l'òrgan de selecció sobre les funcions a desenvolupar, la motivació, disponibilitat i actitud. Així mateix, es contrastaran els mèrits declarats i la documentació acreditativa dels mateixos.

Totes les persones que compleixin el requisit de participació seran entrevistades pels corresponents tècnics municipals, coordinats pel l'òrgan de valoració. L'objectiu d'aquesta fase d'entrevista serà valorar les competències professionals de les persones aspirants d'acord amb els següents factors





Factors	Puntuació
Coneixements i capacitació professional	Entre 0 i 4 punts
Polivalència i flexibilitat	Entre 0 i 4 punts
Iniciativa i motivació	Entre 0 i 4 punts

Per tal de puntuar cada un dels factors es tindrà en compte el desenvolupament de l'entrevista i també la valoració curricular aportada, tenint en compte el perfil i el lloc de treball ofertat.

En base als següents criteris cada un dels factors anteriors serà puntuat de la següent manera:

- Nivell excel·lent : 4 punts
- Nivell excel·lent amb mancances: 3 punts
- Nivell adequat: 2 punts
- Nivell adequat amb mancances: 1 punt
- Nivell insuficient: 0 punts

3. Òrgan de valoració

Tot el procés en la seva vessant tècnica està coordinat per un òrgan de valoració, format per un mínim de tres tècnics municipals.

La composició d'aquest òrgan es comunicarà conjuntament amb el llistat de admesos i exclosos.

Finalitzat el procediment de selecció, l'òrgan de valoració efectuarà les propostes de contractació de les persones seleccionades.

L'òrgan de valoració té la facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i pot prendre els acords necessaris per al bon funcionament del procediment establert en aquest document de criteris generals.

4. Proposta de contractació:

En base al desenvolupament del procés selectiu i a la proposta efectuada per l'òrgan de valoració les persones seleccionades formalitzaran el contracte de treball especificat a les corresponents ofertes de treball.



ANNEX II

OFERTA DE TREBALL PLANS D'OCUPACIÓ AJUNTAMENT DE PALLEJÀ

“Aquesta acció es porta a terme amb el suport de l'Àrea Metropolitana de Barcelona en el marc del Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2020-2023”

Denominació del lloc de Treball: Tècnic d'Educació

Breu descripció del lloc de treball: Donar suport al Cap de l'Àrea de serveis a les persones en tot allò relacionat amb la gestió, tramitació i resolució d'incidències en l'àmbit educatiu des de la competència municipal

Categoria Nivell Professional: Tècnic A2

Modalitat del contracte ofert: Contracte temporal (vinculat al projecte Pla d'ocupació per a la millora de la ocupabilitat)

Durada: 9 mesos

Jornada: Complerta

Retribució anual bruta: 27.555,31 €

Nivell de formació mínim exigible: Grau universitari, Llicenciatura o Diplomatura universitària, preferiblement de l'àmbit de l'educació.

Experiència mínima exigible: No exigible, si que es valorarà.

Calendari del procediment de selecció:

- Termini Presentació d'instàncies: 18 de setembre de 2020
- Període d'esmenes: 21 de setembre
- Data de Llista de convocatòria d'entrevistes: 22 de setembre 2020

Detall de la documentació a entregar:

- Fotocòpia del DNI / targeta de residència amb permís de treball vigent.
- Fotocòpia del document DARDO (full de demanda d'ocupació)
- Certificat de no percebre cap subsidi ni prestació per desocupació (si s'escau).
- Acreditació de les càrregues familiars (si s'escau).
- Fotocòpia del Carnet de família nombrosa (si s'escau).
- Certificat de discapacitat (si s'escau).
- Informe social de necessitat (si s'escau).
- Fotocòpia de la Titulació requerida a l'oferta de treball.
- Currículum Vitae.
- Vida Laboral.





Lloc de presentació de les instàncies: Registre General de l'Ajuntament.

Pallejà, *(a data de signatura electrònica)*

(signatura electrònica)

Sra. Ascensión Ratia Checa

Alcaldessa

